

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении материальной помощи работникам
ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует основные вопросы предоставления работникам ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного» (далее школа), дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.2. Под работниками в смысле настоящего Положения понимаются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных со школой трудовых договоров с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка. Лица, производящие работы, оказывающие услуги в соответствии с гражданско-правовыми договорами, не являются штатными работниками школы и соответственно не имеют права на гарантии и льготы, установленные настоящим Положением.

1.3. Решение об оказании материальной помощи принимается директором школы по согласованию с профгруппоргом.

1.4. На основании примерного постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016г. № 708-ПП при наличии экономии финансовых средств на оплату труда работникам школы может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу. Решение об оказании материальной помощи принимает директор школы на основании письменного заявления.

2. Перечень, размер и порядок предоставления материальной помощи

2.1. В целях упорядочения расходования денежных средств, находящихся в фонде экономии заработной платы, при оформлении документов на оказание материальной помощи работникам школы, устанавливаются следующие порядок, основания и размеры оказания материальной помощи:

- проработавшим в школе не менее 1 года, на погребение близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) в размере до 4000 рублей;

- в связи с трудным материальным положением по ходатайству коллектива школы;
- частичная компенсация материального ущерба, нанесенного работнику школы в связи с пожаром, в размере до - 3500 рублей (в зависимости от степени ущерба);
- состояние здоровья сотрудников школы, а также детей, находящихся на его иждивении, связанное с угрозой для их жизни, в размере до - 2000 рублей;
- иные случаи предоставления материальной помощи сотрудникам школы в размере до одного должностного оклада рублей (в зависимости от причины);
- обострения тяжелых или хронических заболеваний до – 3500 рублей.

2.2. Для оказания материальной помощи директору школы представляется личное заявление сотрудника, нуждающегося в материальной поддержке, а также подтверждающих это соответствующих финансовых документов (справок, свидетельств, кассовых чеков с товарными чеками, и т.п.). Для оказания помощи в связи с трудным материальным положением основанием может быть ходатайства членов трудового коллектива школы.

2.3. Решение об оказании материальной помощи оформляется приказом по школе и согласовывается с профгруппоргом. Выплата материальной помощи осуществляется после издания соответствующего приказа по школе.

2.4. Материальная помощь директору образовательного учреждения не выплачивается независимо от наличия оснований, предусмотренных п.2.1.

2.5. Материальная помощь оказывается, как правило, не более одного раза в течение календарного года.